

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

Verbale n. 6

L'anno **2014**, il giorno **26** del mese di **, alle ore **13.00**, nella sala Giunta della sede camerale, a seguito di avviso di convocazione trasmesso dal Presidente con mail del 18.6.2014, si è riunito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", istituito con determinazione del Segretario Generale n. 219 del **9.5.2012** e integrato con determinazione del Segretario Generale n. 565 del 7.12.2012.**

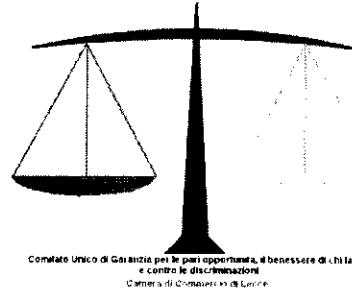
Sono presenti i signori:

Presidente	Dr.ssa Laura Capoccetto
Vice Presidente	Sig. Elio Albanese
Componente	Sig.ra Gabriella Carrassi
	Dr.ssa Laura Degli Atti
	Dr. Stefano A. Ferilli
	Sig.ra Mirella Corina
	Rag. Giuseppe Costanzo – in sostituzione della Sig.ra Monica Gesmundo assente dal servizio
	Sig.ra M. Rosaria Zacheo

Il C.U.G. è stato convocato per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Approvazione relazione sull'attività svolta nell'anno 2013.
2. Esame stato di attuazione delle azioni previste dal piano triennale azioni positive.
3. Varie ed eventuali.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il C.U.G. approva la relazione allegata al presente verbale quale parte integrante ed essenziale. Al riguardo, il Presidente richiama il precedente verbale n. 3 del 28.5.2013, e, con riferimento alle azioni ivi proposte:



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

1. **monitoraggio** tra il personale circa l'**idoneità del vigente orario di lavoro** presso la Camera di Commercio di Lecce **a favorire la conciliazione** dei tempi di famiglia con quelli del lavoro;
2. **monitoraggio** circa il livello di implementazione delle politiche di genere con particolare attenzione alle forme di **conciliazione vita – lavoro** (flessibilità orari, congedi parentali, formazione al rientro);
3. **monitoraggio** circa le attuali posizioni di **lavoro a tempo parziale** e i dipendenti che attualmente fruiscono di un **orario di lavoro differente** rispetto all'orario di lavoro o di una differente **flessibilità**;
4. **formazione** nelle tematiche di propria competenza, in particolare in materia di mobbing, attesa la competenza richiesta per l'espletamento del proprio ruolo al riguardo;
5. revisione delle attuali posizioni di telelavoro;

invita il CUG a proseguire nelle azioni intraprese.

Il Sig. Elio Albanese si rende disponibile a procedere al monitoraggio di cui ai punti 1 e 2; la sig.ra Maria Rosaria Zacheo a verificare l'attualità delle informazioni già acquisite dall'ufficio competente in data 21.2.2014; la sig.ra Mirella Corina a valutare un percorso formativo con il supporto della Consigliera Provinciale di Parità.

Con riferimento, infine, alle azioni positive proposte nella citata riunione:

Iniziativa	Finanziamento
Formazione rivolta ai componenti effettivi e supplenti del C.U.G., in materia di mobbing	3.000,00
Formazione rivolta a tutto il personale, in materia di comunicazione interpersonale e tecniche dell'ascolto	
Bonus per i dipendenti della Camera di Commercio di Lecce con figli di età compresa tra 0 e 13 anni , per contribuire alla copertura del costo di iscrizione e frequenza, per almeno due settimane, di centri estivi e asili nido, nel periodo di chiusura delle strutture scolastiche (giugno/settembre 2013)	4.000,00
Bonus per i dipendenti della Camera di Commercio di Lecce quale contributo alle spese sostenute ai fini dell'iscrizione a corsi universitari e post-universitari per l'anno accademico 2013/2014	3.000,00
	10.000,00

si rammenta che il vigente preventivo economico finanzia il piano triennale, limitatamente alle azioni di competenza 2014, per **€ 10.000,00**.



Camera di Commercio
Lecce



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni

Camera di Commercio di Lecce

In data 7.5.2014, è stato approvato il bando, rivolto ai dipendenti camerali, per beneficiare di un contributo a parziale rimborso dei costi sostenuti per la frequenza a centri ricreativi estivi da parte dei figli dei dipendenti della Camera di Commercio di Lecce. Sono pervenute 13 istanze per 18 minori. L'ufficio competente sta curando l'istruttoria della relativa graduatoria.

Il C.U.G. è invitato a formulare ulteriori proposte al riguardo; si propone di valutare la compatibilità con le risorse disponibili di Convenzioni con Istituti di formazione per lo studio di una lingua straniera.

Alle ore 14.15 la riunione si conclude. Tornerà a riunirsi, acquisiti elementi sulle proposte formulate.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Dr.ssa Laura Capoccello

Laura Capoccello

Sig. Elio Albanese

Elio Albanese

Sig.ra Gabriella Carrassi

Gabriella Carrassi

Dr.ssa Laura Degli Atti

Laura Degli Atti

Dr. Stefano A. Ferilli

Stefano Ferilli

Sig.ra Mirella Corina

Mirella Corina

Rag. Giuseppe Costanzo

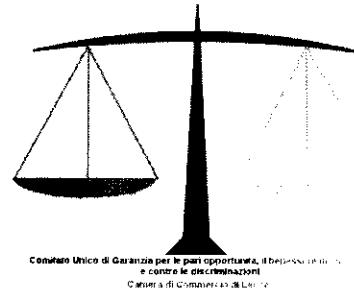
Giuseppe Costanzo

Sig.ra M. Rosaria Zacheo

M. Rosaria Zacheo



Camera di Commercio
Lecce



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Camera di Commercio di Lecce

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Relazione sull'attività svolta nell'anno 2013

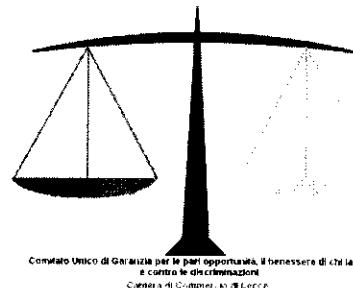
Con determinazione del Segretario Generale n. 219 del 9.5.2012 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso la Camera di Commercio di Lecce, ai sensi dell'art. 21 della legge 4.11.2010, n. 183.

Con determinazione n. 565 del 7.12.2012 è stata disposta la sostituzione di un componente supplente dimissionario.

Nella attuale composizione, il C.U.G. risulta essere così composto:

Ruolo	Componente titolare	Componente supplente
Presidente	Dr.ssa Laura Capoccello	
Vice Presidente	Sig. Elio Albanese	
	Dr.ssa Laura Degli Atti	Dr.ssa Sabrina Trinchera
	Sig.ra Gabriella Carrassi	Dr.ssa Manuela Martina
	Sig. Elio Albanese	Sig. Carlo Rollo
Componenti	Dr. Stefano A. Ferilli	Dr. Vittorio Savina
	Sig.ra Mirella Corina	Rag. Maurizio Seclì
	Sig.ra Monica Gesmundo	Rag. Giuseppe Costanzo
	Sig.ra M. Rosaria Zacheo	Dr. Luigi Di Terlizzi

Nel corso dell'anno 2013, il C.U.G. si è riunito in data 28.5.2013; in tale riunione il C.U.G. ha approvato la relazione sull'attività svolta nel 2012 ed ha esaminato il rapporto di valutazione stress lavoro correlato, condotta dallo Psicologo del Lavoro Dott. Guido Scopece a novembre 2012.



In relazione alle problematiche evidenziate nello stesso, nell'ambito del Piano delle azioni positive 2013/2015 approvato dalla Giunta camerale con deliberazione della Giunta camerale n. 24 del 6.3.2013, il C.U.G., consapevole dell'importanza di adottare azioni volte al sostegno della conciliazione vita – lavoro e delle ricadute positive sull'Ente derivanti dall'arricchimento culturale e professionale dei propri dipendenti, il C.U.G. ha proposto una serie di iniziative, volte al monitoraggio tra il personale circa l'**idoneità del vigente orario di lavoro** presso la Camera di Commercio di Lecce a **favorire la conciliazione** dei tempi di famiglia con quelli del lavoro, al monitoraggio circa il livello di implementazione delle politiche di genere con particolare attenzione alle forme di **conciliazione vita – lavoro** (flessibilità orari, congedi parentali, formazione al rientro), al monitoraggio circa le attuali posizioni di lavoro a tempo parziale e i dipendenti che attualmente fruiscono di un orario di lavoro differente rispetto all'orario di lavoro o di una differente flessibilità, ha proposto delle azioni positive da finanziare con l'apposito stanziamento in bilancio:

Iniziativa	Finanziamento
Formazione rivolta ai componenti effettivi e supplenti del C.U.G., in materia di mobbing	3.000,00
Formazione rivolta a tutto il personale, in materia di comunicazione interpersonale e tecniche dell'ascolto	
Bonus per i dipendenti della Camera di Commercio di Lecce con figli di età compresa tra 0 e 13 anni , per contribuire alla copertura del costo di iscrizione e frequenza, per almeno due settimane, di centri estivi e asili nido, nel periodo di chiusura delle strutture scolastiche (giugno/settembre 2013)	4.000,00
Bonus per i dipendenti della Camera di Commercio di Lecce quale contributo alle spese sostenute ai fini dell'iscrizione a corsi universitari e post-universitari per l'anno accademico 2013/2014	3.000,00
	10.000,00

Con nota prot. n. 17141 del 6.6.2013, detta proposta è stata trasmessa al Segretario Generale, con preghiera di valutare le azioni proposte.

In data 12.12.2013, si è svolta la prima **sessione formativa** - Laboratorio su "Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)", organizzato dall'Istituto "G. Tagliacarne" in web conference, cui hanno partecipato tutti i componenti, effettivi e supplenti, del C.U.G.

La formazione è avvenuta a titolo gratuito.